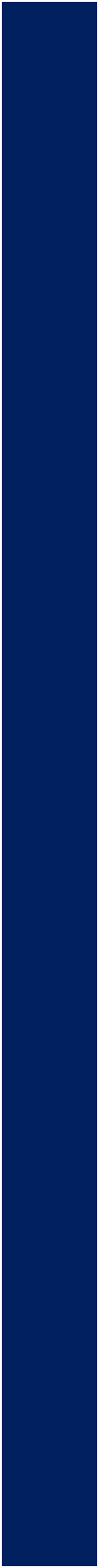
**Imagen que contiene Logotipo

Descripción generada automáticamente**Forma

Descripción generada automáticamente

**Nombre del estudiante:**

Jesus Alberto Beato Pimentel.

**Matricula:**

2023-1283.

**Institución académica:**

Instituto Tecnológico de las Américas (ITLA).

**Materia:**

Seguridad y Salud Ocupacional.

**Tema:**

Ensayo de la Seguridad Industrial y la Salud Ocupacional.

**Maestra/o:**

Rossy A. Socorro Cruz.

Introducción.

La seguridad industrial y salud ocupacional ha sido una preocupación constante a lo largo de la historia desde la antigüedad hasta hoy día. Con el auge de industrias y tecnologías avanzadas, proteger a los trabajadores en los entornos de trabajo se ha vuelto cada vez más importante. Desde las medidas básicas de la antigüedad hasta las estrictas normas y regulaciones actuales, la prioridad de mantener seguros a los trabajadores ha evolucionado significativamente. La implementación de programas de formación, análisis de riesgos y equipos de protección personal son necesarios para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable que no sólo cumpla con la legislación, sino que también mejore la productividad y proteja la reputación de las empresas en los tiempos que corren. Ya que si no se cumplen estas medidas no solo afecta a los trabajadores, sino que también afecta a las empresas por ende a los empleadores.

**Seguridad Industrial y la Salud Ocupacional.**

La seguridad industrial y salud ocupacional tienen su origen desde tiempos antiguos, cuando las personas comenzaron a protegerse de lesiones en su trabajo. Al principio, era un esfuerzo personal que estaba basado en la autodefensa y luego se fue desarrollando. La seguridad industrial y salud ocupacional surge de la necesidad de prevenir accidentes en los entornos laborales, gracias a personajes como Hipócrates, Plinio, Paracelso y Ramazzini contribuyeron al desarrollo de este; A partir de la Revolución Industrial, la seguridad industrial y la salud ocupacional comenzó a ganar terreno, ya qué, la revolución trajo con ella la implementación de la mecanización en las empresas, debido a esta implementación aumentaron muchísimo los accidentes y enfermedades laborales debido a la falta de medidas de seguridad. Los gobiernos comenzaron a intervenir poco a poco, implementando regulaciones y leyes para mejorar las condiciones laborales y así la importancia de la seguridad industrial y salud ocupacional fue creciendo lentamente.

La Seguridad y Salud Ocupacional, no es más que un conjunto de normas, prácticas y medidas que son tomadas por las empresas para de esta manera garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para los empleados. Esto implica una serie de pasos como: la identificación y gestión de riesgos laborales, la implementación de medidas preventivas, la formación del personal, el cumplimiento de regulaciones, entre otras. La Seguridad industrial y Salud Ocupación se basa en brindarle un entorno seguro al trabajador, previniendo al máximo los riegos y accidentes y en caso de que se pudiese eliminar los hechos que ocurren en el entorno laboral, ya que, estos hechos no solo afectan al trabajador, también afecta a la empresa impactando de manera negativa en la productividad.

Para garantizar el cumplimiento de estas medidas surgió la OSHA en 1970, en respuesta a la necesidad de los crecientes problemáticas de seguridad y salud en lugares laborales en los Estados Unidos, cuyo objetivo es establecer normas y regulaciones para poder garantizar entornos laborales seguros y saludables, así como para proporcionar capacitación, educación y asistencia técnica a empleadores y trabajadores.

En nuestro país Republica Dominicana estas medidas son reguladas por la creación de Ley 522-06, que se basa en regular las condiciones en las que deben desarrollarse las actividades productivas, con el fin de prevenir los accidentes y daños a la salud que puedan surgir del trabajo. Establece disposiciones específicas relacionadas con la seguridad y la salud ocupacional, incluyendo aspectos como el registro de accidentes de trabajo, la difusión de documentos al personal, la capacitación y la conformación de comités mixtos.

Si llega a ocurrir incidentes en área laboral, las Aseguradoras de Riesgos Laborales (ARL) juegan un papel de suma importancia al proporcionar cobertura y atención a los trabajadores afectados ya sea atención médica, indemnización, entre otros. Un punto de resaltar es, que las ARL no cubren todos los tipos de accidentes y existen situaciones específicas, como los accidentes que son causados por la negligencia del trabajador, que no quedan bajo su responsabilidad. Por la que, para garantizar la seguridad industrial y Salud Ocupacional en una empresa deben de asumir las responsabilidades tanto el empleador que es quien dispone que las medidas de seguridad junto al administrador de seguridad como el trabajador de cumplir con las normativas establecidas por administrador de seguridad y de salud.

La mayoría de la empresa poseen un sistema maquina que le permite eficientizar la producción, pero este con frecuencia presenta preocupaciones sobre la seguridad y el bienestar de los trabajadores debido a la falta de preparación y atención ergonómica. Es necesario que la gerencia junto al administrador de seguridad y salud de las empresas implementen una serie de evaluación de riesgos ergonómicos. Estas evaluaciones permiten identificar áreas donde la automatización podría aumentar el riesgo de lesiones para los trabajadores. Esto puede incluir desde la revisión de los procesos de trabajo, el diseño de estaciones de trabajo hasta la formación de los empleados. Con este sistema es de suma importancia promover la interacción entre las maquinas y los trabajadores para generar un entorno seguro.

El rol del administrador de seguridad y salud ocupacional es sumamente importante en una empresa, ya que, éste básicamente se encarga de que todo esté seguro y que los trabajadores estén sanos mientras trabajan. Así, también, garantizar la productividad de la empresa. Este tiene que hacer cosas como desarrollar medidas de seguridad, evaluar los posibles riesgos que hay en el entorno de trabajo, dar entrenamiento a los empleados sobre cómo mantenerse seguros, investigar accidentes si ocurren y asegurarse de que la empresa siga todas las leyes relacionadas con la seguridad y la salud, este basándose en las normativas establecidas por la OSHA.

La seguridad industrial y salud ocupacional son roles distintos, aunque ambos van de la mano, el administrador de seguridad industrial se basa en las consecuencias de los riegos que causen efectos agudos, mientras, que el administrador de salud ocupacional también llamado higienista se basa en los riegos de salud en los entornos laborales, riegos que son visibles simplemente por lo que se caracterizan por utilizar equipos con más grado de dificultad que los administradores de seguridad. Ambos roles tanto el administrador de seguridad como el higienista tienen el mismo objetivo, garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable al trabajador.

La cooperación de la gerencia, el director de seguridad y salud en el trabajo y los empleados es necesaria para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, ya que, la gerencia dispone de la orientación y los recursos necesarios para implementar medidas de seguridad y salud en el trabajo, mientras que el responsable de seguridad y salud en el trabajo actúa como un experto en la materia y facilita la implementación de políticas y procedimientos de seguridad. Por otro lado, los trabajadores son aquellos que están directamente expuestos a las operaciones diarias y pueden identificar riesgos específicos en el lugar de trabajo.

Al trabajar en conjunto, se comparte información, identificar y se evaluar riesgos, se implementar medidas preventivas y responder de manera efectiva a emergencias, lo que contribuye a crear un entorno laboral seguro y saludable para todos los empleados. También, esta colaboración fomenta un sentido de responsabilidad compartida.

**Conclusión.**